

Circolare n.14 del 2 Marzo 2017

# LE GIORNATE DI SOLIDARIETA'



Sono uscite su Echo'net a disposizione di tutti, le indicazioni su come fruire in azienda delle Giornate di solidarietà che sono una novità introdotta dagli accordi relativi alla riorganizzazione del 22 dicembre 2016.

Ricordiamo che ai colleghi è richiesto di non prestare la propria attività lavorativa secondo la seguente scalettatura:

|                    | BNL                      |                          | BPI                      |                          |
|--------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                    | Solidarietà 2017(giorni) | Solidarietà 2018(giorni) | Solidarietà 2017(giorni) | Solidarietà 2018(giorni) |
| Dirigenti          | 8                        | 4                        | 4                        | 4                        |
| QD4                | 6                        | 3                        | 3                        | 3                        |
| QD3                | 6                        | 3                        | 3                        | 3                        |
| QD2                | 5                        | 3                        | 3                        | 2                        |
| QD1                | 5                        | 3                        | 3                        | 2                        |
| 3 AREA 4 LIV.      | 3                        | 1                        | 1                        | 2                        |
| 3 AREA 3 LIV.      | 3                        | 1                        | 1                        | 2                        |
| 3 AREA 2 LIV.      | 2                        | 1                        | 1                        | 1                        |
| 3 AREA 1 LIV.      | 2                        | 1                        | 1                        | 1                        |
| 2 AREA 3 LIV.      | 2                        | 1                        | 1                        | 1                        |
| 2 AREA 2 LIV.      | 2                        | 1                        | 1                        | 1                        |
| Inserimento o CHIP | 1                        | 1                        | 1                        | 0                        |
| 1 AREA             |                          |                          | 1                        | 0                        |

Tali spettanze saranno riproporzionate per:

- Cessandi
- Neosassunti

con il meccanismo in dodicesimi che si adopera usualmente per il calcolo delle ferie spettanti (approssimato per eccesso arrivando sempre

Roma, 07/03/2017

all'unità della giornata lavorativa: esempio 1,2 gg da fruire saranno considerati 2 giorni).

Nelle "giornate di solidarietà", al lavoratore verrà corrisposto un compenso pari al 60% di un trecentosessantesimo della retribuzione lorda annuale ordinaria (RAL).

## In fruizione delle giornate di solidarietà:

- Sarà garantito il 100% dei contributi INPS;
- Sarà garantito interamente il TFR;
- Sarà versato dall'azienda interamente il contributo al Fondo Pensioni.
- Non sarà consentito l'accesso nei locali di lavoro
- Non sarà consentito l'utilizzo degli apparecchi per la connessione da remoto

Le giornate di solidarietà andranno pianificate con le modalità e le tempistiche adottate dall'azienda per le Ferie Annuali.

NON E' PREVISTA ALCUNA MODIFICA (salvo casi eccezionali – personali o lavorativi - da valutare in accordo con l'azienda).

## Part-Time = Full-Time

Non c'è differenza di fruizione tra Part-time e Full-time: stesso numero di giornate.

I Part-time avranno una riduzione in busta paga percentualmente minore in funzione del minore retribuzione della loro giornata lavorativa.

## Solidarietà Vs Legge 104

Non saranno riduzioni nelle spettanze nonostante la minore prestazione lavorativa.

## Solidarietà Vs Mobilità Infragruppo

In caso di distacco farà fede la spettanza dovuta all'azienda distaccante (o di origine).

In caso di cessione farà fede la spettanza dovuta all'azienda di approdo senza compensazione in caso delle giornate già godute.

In caso di cessione verso aziende del gruppo non interessate dal provvedimento (es: Artigiancassa) non ci sarà obbligo di fruizione senza compensazione in caso delle giornate già godute.

## Solidarietà Vs Assenza Continuativa Obbligatoria

Le giornate di solidarietà contribuiscono al calcolo dei 10 gg obbligatori di assenza continuativa (fini assicurativi) ma non possono essere inserite nel calcolo dei 10 giorni obbligatori per legge.

## Solidarietà Vs Malattia

In caso di malattia ci sono 2 possibili scenari avendo una giornata di solidarietà da fruire il giorno "X":

1. La malattia inizia il giorno "X" stesso: rimane valida la solidarietà anche se la malattia prosegue ai giorni "X+1", "X+2" ecc. I giorni seguenti saranno considerati in regime di malattia.
2. La malattia inizia il giorno "X-1" e si protrae fino al giorno "X" e/o oltre: in questo caso la malattia resta valida per l'intero periodo e sostituisce la solidarietà. Il lavoratore al suo rientro dovrà tempestivamente ripianificare la fruizione.

## Giornate di Solidarietà Vs Ex Festività Soppresse

Si ricorda che per motivi dovuti alla liquidazione delle spettanze dovute alle ex-festività soppresse già ad inizio anno NON E' CONSENTITA LA FRUIZIONE DELLE GIORNATE DI SOLIDARIETA' NELLE GIORNATE:

- 19/03 (San Giuseppe)
- 25/05 (Ascensione)
- 15/06 (Corpus Domini)
- 29/06 (SS Pietro e Paolo)
- 04/11 (Unità Nazionale)

Pertanto, sarà inibita da SAP la possibilità di pianificare le giornate in queste date.

## Solidarietà Vs Fine Settimana (o Giornata Festiva)

Rispetto a quanto finora ipotizzato sulla base di quanto avviene per la CIG (normativa dalla quale deriva la normativa di fruizione delle giornate di solidarietà) qualora un dipendente fruisce di Giornate di solidarietà a cavallo di un fine settimana (esempio Venerdì e Lunedì) saranno considerate godute solo 2 giornate e non 4 (l'esempio non vale per i colleghi che effettuassero turnazioni su 6 giornate lavorative).

Lo stesso vale sostituendo al fine settimana un giorno di festività (esempio: prendendo 24 e 26 aprile saranno considerate 2 giornate e non 3).

*Le OO.SS. hanno chiesto all'azienda di rendere il più possibile semplice la fruizione e quindi di inibire la possibilità ai lavoratori di incappare in uno dei divieti sopra riportati.*

*Facciamo affidamento che questo avvenga.*